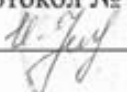
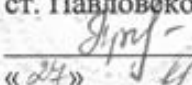


Приложение № 9
к коллективному договору
МБОУ СОШ № 1
им. Г. И. Свердликova ст. Павловской

Согласовано
Председатель ПК
МБОУ СОШ № 1
им. Г. И. Свердликova
ст. Павловской
протокол № 9 от 27.11.2020 г

И. Г. Ульянова

Утверждаю
Руководитель
Директор МБОУ СОШ № 1
им. Г. И. Свердликova
ст. Павловской

Н. А. Просина
«24» 11 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1 Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1 имени Григория Ивановича Свердликova станицы Павловской (далее – «Положение Учреждения») разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года №1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 5 мая 2012 №742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район», Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №1 им. Г. И. Свердликova ст. Павловской (далее – положение).

1.2 Настоящее Положение устанавливает размер, критерии и порядок распределения стимулирующих выплат работникам.

1.3 В процедуре установления стимулирующих выплат участвует педагоги через своих представителей, выбранных в комиссию по распределению стимулирующей части фонда.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются утвержденной приказом Комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ по представлению заместителей директора по учебной работе, научно-методической работе, воспитательной работе, административно-хозяйственной работе. Основанием для стимулирования являются показатели результативности профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных настоящим Положением.

Работник подает заявление в комиссию по распределению стимулирующих доплат, указывая приказ, за какую работу он претендует на выплату, приложив документ, доказывающий на его участие в данной работе, и предоставляют данные документы руководителю методического объединения, для рассмотрения на комиссии.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, на определенный период: по итогам работы за учебный год, по полугодиям, ежеквартально, календарный месяц.

1.6. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по школе.

1. Условия установления выплат стимулирующего характера

Стимулирующие выплаты включают в себя:

Первоочередные стимулирующие выплаты

2.1 Повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

Размеры повышающего коэффициента:

- при наличии высшей квалификационной категории – 20%;
- при наличии первой квалификационной категории - 15%.

2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет (% от оклада) педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных образовательных учреждениях образования:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 5%;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 10%;
- при стаже работы от 10 - 15 лет – 15%;

2.3. Выплаты стимулирующего характера п.2.1 и 2.2. устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу:

- за почетное звание «Заслуженный», «Почетный учитель общего образования РФ» «Народный», «Отличник народного образования», Почетная грамота Министерства образования и науки РФ - 7,5% от должностного оклада.

2.5. Стимулирующие выплаты за выполнение функций классного руководителя (за счет регионального бюджета) устанавливаются в размере 4000 рублей в классе с наполняемостью 14 и более детей. Для классов, с наполняемостью менее 14 человек пропорционально численности обучающихся по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего года. В случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие выплаты выплачиваются за работу с обучающимися в каждом классе.

2.6. Денежное вознаграждение выплачивается (за счет федерального бюджета) в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

2.7. Молодым специалистам, окончившим среднее профессиональное учебное заведение, высшее профессиональное учебное заведение устанавливается постоянная доплата в размере 3000 рублей. Указанная выплата производится лишь по основному месту работы в течение трех лет с момента поступления молодого специалиста на работу.

2.8. За работу педагога-наставника с молодым специалистом устанавливается постоянная доплата в размере 1000 рублей.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального коэффициента принимается директором школы персонально в отношении каждого работника.

Размер повышающего коэффициента – 1,15 учителям русского языка, литературы и математики в 8, 9 классах, учителям начальных классов, работающим в 1 классе.

2.10. Стимулирующие выплаты распределяются в соответствии с критериями в следующем порядке:

2. Критерии и показатели для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
3.1.	Приоритетность предметов:	
3.1.1.	9-11 кл. Русский язык и литература;	15% от ставки

	Математика.	
3.1.2.	Основы православной культуры; Кубановедение.	5% от ставки
3.2.	Стабильная и положительная динамика учебных достижений учащихся в сравнении с предыдущим периодом.	100-1000
3.3.	Результаты ГИА: <u>ЕГЭ обязательные экзамены</u> - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше экзамены по выбору: - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше	100-700 100-1000 100-700 100-1000
3.4.	<u>ОГЭ обязательные экзамены:</u> - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше; <u>экзамены по выбору:</u> - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше;	100-500 100-700 100-500 100-700
3.5.	Диагностические контрольные работы при качестве знаний: на уровне среднего показателя по району на уровне, превышающем среднерайонный показатель	100-500 100-700
3.6.	Разработка в учебном процессе собственных электронных пособий, материалов при наличии рецензии	500 (за каждую)
3.7.	Создание и эффективное использование в образовательном процессе научных проектов.	500
3.8.	Вовлечение обучающихся в создание научно-исследовательских проектов, научно-практических конференций При наличии призовых мест: • всероссийский уровень; • региональный уровень • муниципальный уровень	300 200 100
3.9.	Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов: • всероссийский уровень; • региональный уровень; • муниципальный уровень <u>Заочные:</u> • всероссийский уровень	200 150 100 200
3.10.	За результативность при проведение спортивных соревнований, спартакиад и т.д: • краевых мероприятий • зональных мероприятий	200 150

	<ul style="list-style-type: none"> муниципальных мероприятий 	100
3.11.	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: <ul style="list-style-type: none"> региональный уровень; муниципальный уровень Заочные: <ul style="list-style-type: none"> всероссийский уровень 	700 500 1000
3.12.	Наличие публикаций: <ul style="list-style-type: none"> всероссийский уровень; региональный уровень; муниципальный уровень 	200 150 100
3.13.	Зафиксированное участие (при наличии программ, протоколов и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-класс и др.) <ul style="list-style-type: none"> всероссийский уровень; региональный уровень; муниципальный уровень; 	200 150 100
3.14.	Разработка авторских программ: элективных курсов, факультативов, кружков т.д. при наличии рецензии	500
3.15.	За проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности;	500
3.16.	За подготовку учебных кабинетов к новому учебному году (по результатам конкурса) <ul style="list-style-type: none"> 1 место 2 место 3 место 	1000 700 500
3.17.	За проведение открытых уроков.(2 отзыва о проведенном уроке, один из отзывов от руководителя ПО, МО, РМО(в зависимости от уровня), разработка открытого урока с предоставлением в методический кабинет школы и (или) публикация разработки урока.) <ul style="list-style-type: none"> региональный уровень муниципальный уровень школьный уровень 	200 150 100
3.18.	За обобщение опыта работы <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень - региональный уровень 	500 1000

4. За интенсивность и высокие результаты воспитательной работы:

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
4.1.	Победители и призеры в муниципальных, краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях <ul style="list-style-type: none"> всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень 	200 150 100

	Заочные всероссийский уровень	200
4.2.	За обобщение опыта работы - муниципальный уровень - региональный уровень	500 1000
4.3.	Зафиксированное участие (при наличии программ, протоколов и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, круглых столах, в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы классного руководителя всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	200 150 100

**5. Стимулирующие выплаты за выполнение
особо важных или срочных работ, выплаты за выполнение работ, не
входящих непосредственно в круг должностных обязанностей
работников школы**

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
5.1.	Выполнение обязанностей общественного Инспектора защиты прав детей	300
5.2.	За руководство школьным музеем	500
5.3.	Выполнение обязанности инструктора по туризму	500
5.4.	Ведение инновационной деятельности	500
5.5.	Деятельность в составе экспертных групп и аттестационных комиссий - муниципальный уровень - краевой уровень	100 200
5.6.	Выполнение обязанностей ответственного по антитеррористический безопасности	700
5.7.	За руководство и организацию работы психолого-педагогического консилиума ОУ (ППК)	1000
5.8.	Выполнение обязанностей директора профильного лагеря дневного пребывания, лагеря труда и отдыха	3000
5.9.	За организацию и подведение итогов подворовых обходов в закрепленном микрорайоне (2 раза в год по факту выполнения)	3000
5.10	за проведение подворовых обходов в закрепленном микрорайоне (2 раза в год по факту выполнения)	500 (за один кубик)
5.11.	Выполнение обязанностей школьного оператора: - техподдержка и администрирование работы школьного сайта - поддержка и обслуживание программного и периферийного оборудования и т.д и т.п	3000 2000
5.12	Выполнение обязанностей диспетчера школы	3000
5.13	За подготовку протоколов Педагогического совета школы, Совета школы, комиссии по распределению стимулирующих выплат	500
5.14	Исполнение обязанностей контактного управляющего	7000
5.15	Администрирование АИС «Сетевой город. Образование», Е-услуги. Образование».	5000
5.16	Исполнение обязанностей куратора школьной службы медиации	500
5.17	Выполнение особо важных работ (на срок их проведения)	500-5000

5.18	за работу по социально-экономическим и правовым знаниям	1000
------	---	------

6. Стимулирующие выплаты административному, педагогическому персоналу, не связанному с учебным процессом, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему персоналу

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
6.1. Критерии оценки качества профессиональной деятельности заместителя директора по учебной, методической и воспитательной работе.		
6.1.1.	Победители и призёры профессиональных конкурсов: - всероссийского уровня, в том числе заочный; - регионального уровня; - муниципального уровня	1000 700 500
6.1.2	Наличие публикаций, обобщение собственного опыта - всероссийского уровня; - регионального уровня; - муниципального уровня	200 150 100
6.1.3	Разработка авторских программ: элективных курсов, факультативов, кружков т.д. при наличии рецензии	500
6.1.4.	За результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях - всероссийский уровень - региональный уровень - муниципальный уровень	3000 2000 1000
6.1.5.	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов и т.д. на муниципальном уровне.	1000
6.1.6.	За организацию горячего питания учащихся, ведение документации, контроль питания	3000
6.2. Критерии оценки качества профессиональной деятельности заведующего хозяйством		
6.2.1.	За организацию и участие в текущем и аварийном ремонте помещения и оборудования школы в течение учебного года	1000-4000
6.2.2.	За организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности	1000
6.2.3.	Прием общеобразовательного учреждения к новому учебному году (без замечаний по итогам комиссии)	1000
6.2.4.	Привлечение внебюджетных средств на укрепление МТБ школы	1000-2000
6.3. Критерии оценки качества профессиональной деятельности педагога- психолога, учителя-логопеда, социального педагога		
6.3.1.	Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (победители и призёры): - всероссийский уровень - муниципальный уровень;	200 100 150

	- региональный уровень.	
6.3.2.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000
6.3.3.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер - классы и др.): всероссийский региональный муниципальный	200 150 100
6.3.4.	Разработка авторских программ: элективных курсов, факультативов, кружков т.д. при наличии рецензии	500
6.3.5.	За проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности;	500
6.3.6.	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: региональный муниципальный <u>заочные</u> всероссийский	700 500 1000
6.3.7.	Наличие публикаций всероссийский региональный муниципальный	200 150 100
6.3.8.	Наличие обобщенного опыта работы региональный муниципальный	1000 500
6.3.9	За организацию контроля за посещаемостью учащихся и ведение соответствующей документации	500
6.3.10	За проведение открытых уроков.(2 отзыва о проведенном уроке, один из отзывов от руководителя ПО, МО, РМО(в зависимости от уровня), разработка открытого урока с предоставлением в методический кабинет школы и (или) публикация разработки урока.) региональный уровень муниципальный уровень школьный уровень	200 150 100
6.3.11	Зафиксированное участие (при наличии программ, протоколов и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, круглых столах, в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы. всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	200 150 100
6.4. Критерии оценки качества профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ		
6.4.1.	Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (победители и призёры): -всероссийский уровень - муниципальный уровень; - региональный уровень.	200 100 150

6.4.2.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000
6.4.3.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер - классы и др.): всероссийский региональный муниципальный	200 150 100
6.4.4.	Разработка авторских программ: элективных курсов, факультативов, кружков т.д. при наличии рецензии	500
6.4.5.	За проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности;	500
6.4.6.	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: региональный муниципальный <u>заочные</u> всероссийский	700 500 1000
6.4.7.	Наличие публикаций всероссийский региональный муниципальный	200 150 100
6.4.8.	Наличие обобщенного опыта работы региональный муниципальный	1000 500
6.4.9	За проведение открытых уроков.(2 отзыва о проведенном уроке, один из отзывов от руководителя ПО, МО, РМО(в зависимости от уровня), разработка открытого урока с предоставлением в методический кабинет школы и (или) публикация разработки урока.) региональный уровень муниципальный уровень школьный уровень	200 150 100
6.4.10	Зафиксированное участие (при наличии программ, протоколов и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, круглых столах, в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы. всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	200 150 100
6.5. Критерии оценки качества профессиональной деятельности педагога-библиотекаря		
6.5.1.	Участие в общешкольных, районных и других мероприятиях	500
6.5.2.	За участие в инновационной деятельности школы	500
6.5.3	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: региональный муниципальный <u>заочные</u> всероссийский	700 500 1000
6.5.4	Наличие публикаций	

	всероссийский	200
	региональный	150
	муниципальный	100
6.5.5	Наличие обобщенного опыта работы региональный муниципальный	1000 500
6.5.6	За проведение открытых уроков.(2 отзыва о проведенном уроке, один из отзывов от руководителя ПО, МО, РМО(в зависимости от уровня), разработка открытого урока с предоставлением в методический кабинет школы и (или) публикация разработки урока.) региональный уровень муниципальный уровень школьный уровень	200 150 100
6.5.7	Зафиксированное участие (при наличии программ, протоколов и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, круглых столах, в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы. всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	200 150 100
6.5.8	Разработка авторских программ: элективных курсов, факультативов, кружков т.д. при наличии рецензии	500
6.5.9	За проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности;	500
6.5.10	За работу с фондом учебников	3000
6.5.11	За работу с Федеральным списком экстремистских материалов	500
6.5.12	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000
6.6. Критерии оценки качества профессиональной деятельности секретаря, делопроизводителя, специалист по кадрам		
6.6.1.	Дополнительное ведение делопроизводства (подготовку документов по медицинскому страхованию; ведение архива; проведение сверок с пенсионным фондом и фондом, социального страхования и др.)	500-1000
6.6.2.	Создание банков данных и информационных материалов, необходимых для работы школы и	1000
6.6.3	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	1000-3000
6.6.4.	За работу, не входящую в круг основных обязанностей	500-3000
6.7. Критерии оценки качества профессиональной деятельности педагога-организатора		
6.7.1	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: региональный муниципальный <u>заочные</u> всероссийский	700 500 1000
6.7.2	Наличие публикаций всероссийский региональный муниципальный	200 150 100
6.7.3	Наличие обобщенного опыта работы	1000

	региональный муниципальный	500
6.7.4	За проведение открытых мероприятий.(2 отзыва о проведённом уроке, один из отзывов от руководителя ПО, МО, РМО(в зависимости от уровня), разработка открытого урока с предоставлением в методический кабинет школы и (или) публикация разработки урока.) региональный уровень муниципальный уровень школьный уровень	200 150 100
6.7.5	Зафиксированное участие (при наличии программ, протоколов и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, круглых столах, в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы. всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	200 150 100
6.7.6	Разработка авторских программ: элективных курсов, факультативов, кружков т.д. при наличии рецензии	500
6.7.7	За проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности;	500
6.7.8	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: региональный муниципальный заочные всероссийский	700 500 1000
6.7.9	Наличие публикаций всероссийский региональный муниципальный	200 150 100
6.7.10	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000
6.8. Критерии оценки качества профессиональной деятельности уборщика производственных и служебных помещений.		
6.8.1	Выполнение срочных работ (на период их выполнения)	500-2000
6.8.2	Активное участие в ремонтных работах, работах по благоустройству школьного двора.	500-5000
6.9. Критерии оценки качества профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.		
6.9.1	Активное участие в ремонтных работах, работах по благоустройству школьного двора	500-5000
6.9.2	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000
6.10. Критерии оценки качества профессиональной деятельности дворника		
6.10.1	Активное участие в ремонтных работах (подготовка школы к новому учебному году, каникулярный период)	500-5000
6.10.2	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000