

Быть или не быть менеджером

Этот тест позволит определить вашу расположенность к профессии менеджера. Если вы согласны с утверждением — обведите ответ «да», если нет — ответ «нет». После каждой группы вопросов, подсчитайте, сколько положительных ответов вы получили. В конце теста суммируйте их.

Хочешь ли ты:

- принимать решения, от которых будут зависеть и твой успех, и благополучие твоих подчиненных (да / нет);
 - подчиняться и подчинять, одновременно быть в двух ролях: руководителя и исполнителя (да/нет);
 - «строить» карьеру и никогда не быть удовлетворенным достигнутым положением (да / нет).
- Всего «да» _____

Сможешь ли ты:

- верно оценивать людей (и в первую очередь себя) и в соответствии с этим распределять обязанности (да / нет);
 - урегулировать конфликты, умело использовать разногласия между коллегами и подчиненными для достижения лучшего результата (да / нет);
 - владеть разными стилями принятия решений, уметь выбирать в зависимости от ситуации, каким быть: демократичным, жестким и т.д. (да / нет).
- Всего «да» _____

Знаешь ли ты, что:

- у менеджера ненормированный рабочий день, он думает о делах в любое время суток (да / нет);
 - работа руководителя нередко требует вести себя жестко, несмотря на личные симпатии, и ладить с теми, кто может быть несимпатичен (да / нет);
 - менеджер отвечает за все, рискует своим предприятием чаще, чем остальные сотрудники (да / нет).
- Всего «да» _____

Готов ли ты:

- уже сейчас брать на себя ответственность в группе, вести за собой (да / нет);
- осваивать сферу своего управления с азав (всего того, что будут делать твои подчиненные), чтобы лучше руководить (да / нет);
- не жалеть времени, денег, других возможностей на налаживание связей, контактов, которые могут пригодиться, пусть и не сразу (да / нет).

Всего «да» _____

Веришь ли ты, что;

- эффективное руководство – главный залог успеха в любом предприятии (да / нет);
- настоящий менеджер умеет найти золотую середину между риском и планомерным продвижением к цели (да / нет);
- хороший руководитель не тот, кто всегда прав, а тот, кто «раскрывает» возможности людей, подталкивает их к профессиональному развитию (да / нет).

Всего «да» _____

Всего «да» по тесту _____

Подсчитайте, сколько «да» у вас получилось? Если **больше 12 баллов**, то профессия «менеджер» -- одна из перспективных вариантов вашего профессионального самоопределения.

Деятельность менеджера связана с управлением персоналом и принятием решений самого разного рода: от технологии производства, которым он управляет, до финансовых и психологических аспектов. По сути, менеджер должен быть специалистом и в области своего производства (будь то школа или металлургический завод), и в области управления. Поэтому у вас есть два основных варианта стать менеджером. Первый, традиционный путь, пойти в тот вуз, который готовит специалистов интересующего вас производства, а затем в рамках этого образования приобретать дополнительное образование в области менеджмента. Второй путь – сразу получать образование в области управления, а затем уж думать, кем бы вы хотели управлять: учителями, врачами, инженерами и т. д. Какой же из путей лучше выбрать? Все зависит от того, какая сфера управления вас интересует. Если интересно управление производством, государственным учреждением — то ваш вариант, конечно, первый. Если же интересен бизнес, банковское дело — то второй.

Если вы набрали **от 8 до 12 баллов**, то работа менеджера для вас весьма привлекательна, но что-то в ней настораживает. Посмотрите на свои ответы еще раз, общая сумма образуется ответами на 5 групп вопросов. По какой из этих групп вы набрали менее 2 баллов? Этот аспект профессии «менеджер» вас и настораживает. Первая группа вопросов, «Хочешь ли ты», затрагивает основные характеристики менеджера: готовность и умение принимать решения, соблюдать субординацию, быть честным. Обладаете ли вы ими в полной мере? Есть ли в вас потенциал для развития этих способностей? Только вы можете ответить на эти вопросы, и только ваша уверенность или неуверенность в этих качествах поможет определиться с выбором профессии.

Вторая группа вопросов, «Сможешь ли ты», касается повседневной работы менеджера, которая проходит в непрерывном общении с другими людьми: делегировании подчиненным заданий, контроле за выполнением работы, улаживанием конфликтов, производственных интриг, наращиванием своего авторитета и т.д. Понравится ли вам быть постоянно в гуще событий и людей, причем управлять и теми и другими? Для такой работы важно обладать и высокой работоспособностью, и умением дистанцироваться от интенсивного общения не только для того чтобы отдохнуть, а с целью собраться с мыслями. Повседневная работа управленца насыщена разнообразными действиями, интенсивность коммуникаций достигает почти критического стрессового уровня.

Третья группа вопросов, «Знаешь ли ты», касается «теневых» сторон работы управленца, например умения сдерживать свои чувства, постоянной погруженности в проблемы своей организации, риска и ответственности. Такие теневые стороны труда приводят к профессиональным болезням: заболеваниям сердца, переутомлению, нервным срывам и т.д. Готовы ли вы принять их, искать пути предупреждения своего сгорания на работе?

Следующая группа вопросов, «Готов ли ты», предлагает ответить на вопросы о ваших теперешних действиях в направлении к работе менеджера. Это те действия, которые напрямую не относятся к профессии, но определяют образ жизни человека, работающего менеджером. Быть лидером, вести за собой, постоянно устанавливать контакты «впрок», тренировать свое природное обаяние — понравится ли вам такая жизнь?

Последняя группа вопросов, «Верешь ли ты», затрагивает базовые ценности труда руководителя — вера в свою миссию и в то, что нельзя играть крайностями. Эти убеждения очень важны для любого управленца, они предохраняют его и от сгорания на работе, и от неправильных решений. Разделяете ли вы эти убеждения?

Принятие профессии означает, что ее положительные и теневые стороны вы принимаете без исключения. Посмотрите внимательно на свои ответы, какие стороны профессии «менеджер» вы принимаете не в полной мере: положительные или отрицательные? Сможете ли принять все стороны профессии?

Если вы набрали **от 4 до 7 баллов**, то профессия «менеджер» — самый запасной из всех возможных для вас вариантов. Однако что-то в этом виде деятельности вас привлекает. Проверьте свои ответы внимательно — на какие группы вопросов вы дали больше ответов «да», на какие меньше. Может быть, ваш интерес к данной профессии связан с возможностью постоянного общения? А может, ваш интерес к этой сфере деятельности только устанавливается?

Если вы набрали меньше 4 баллов, значит, вам не очень интересна профессия «менеджер». Тогда подумайте, почему вы решили ответить на вопросы теста, какие вопросы вас «зацепили», заставили задуматься?

Уважаемый читатель, помни, что самые высокие показатели по тесту не отменяют необходимости что-то предпринимать дальше, ведь тест — не предсказание. Помни также, что низкие показатели свидетельствуют о твоём теперешнем отношении к профессии, но ни о твоей объективной пригодности или непригодности к этой сфере работы. Тест — приглашение к знакомству с профессией, продолжение которого зависит от вас.